

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V súlade s ustanovením § 31 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Mestské kultúrne stredisko Humenné, zastúpené Mgr. Martou Helemikovou,
riaditeľkou

na jednej strane

a

Základná organizácia SLOVES pri MsKS v Humennom, zastúpená
Mgr. Katarínou Matuškovičovou, predsedníčkou ZO

na druhej strane

uzatvárajú túto

K o l e k t í v n u z m l u v u

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov MsKS Humenné.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne základnej organizácii možnosť pracovať so zariadením organizácie /telefón, poštovné, kopírovanie, internet a pod./

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu 1 x ročne.

Článok 8

Na poradách zamestnávateľa jedenkrát ročne prejednať pracovné, sociálne a ekonomické podmienky pracovníkov. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 9

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 10

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

Článok 11

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 12

Pracovný čas je spravidla rozvrhnutý od 7,30 do 15,30 hod. Dĺžka pracovného týždňa je 37,5 hod. Organizácia využíva nerovnomerne rozvrhnutý pracovný čas a pružný pracovný čas.

Článok 13

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút. Prestávka na jedenie sa poskytne po štyroch hodinách od nástupu do práce tak, aby bol zabezpečený plynulý chod organizácie.

Článok 14

Nad rámec § 137 ods. 5 a § 141 ods. 2 Zákonníka práce (zákona č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov) sa poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške priemerného zárobku zamestnancom po uplynutí trojmesečnej skúšobnej lehoty v tomto rozsahu:

- jeden deň na vlastnú svadbu a svadbu dieťaťa,
- dva dni pri narodení dieťaťa,
- tri dni pri úmrtí manžela, manželky, dieťaťa,
- jeden deň pri úmrtí starého rodiča alebo súrodenca vlastného, alebo súrodenca manžela alebo manželky,
- ostatné podľa § 141 Zákonníka práce.

Článok 15

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1, písmeno a až c Zákonníka práce odstupné vo výške podľa § 76 ods. 2, v sume dvojnásobku priemerného mesačného zárobku. Ak zamestnanec ktorý odpracoval u zamestnávateľa najmenej 5 rokov, patrí odstupné v sume trojnásobku, pri odpracovaní 10 rokov v sume štvornásobku a pri odpracovaní 15 a viac rokov päťnásobku.

Článok 16

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok alebo dôchodok za výsluhu rokov odchodné vo výške jedno násobku funkčného platu zamestnanca.

Článok 17

Organizácia nerozviaže pracovný pomer so zamestnancom z dôvodu organizačných zmien v období 6 mesiacov pred vznikom nároku na starobný dôchodok.

Časť IV Platové podmienky

Článok 18

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č.553/2003 pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Táto kolektívna zmluva v súlade s uvedeným zákonom upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Článok 19

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 20

Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti a je zaradený do platovej triedy 1 až 7 môže zamestnávateľ určiť tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe.

Článok 21

Príplatok za zmenu je stanovený do maximálne do výšky 30,- € mesačne s prihliadnutím na počet hodín odpracovaných mimo pevne stanoveného pracovného času pre kmeňových pracovníkov, ktorí najčastejšie vykonávajú prácu v delených zmenách. Prehľad jednotlivých pozícií a výška príplatku je uvedená v pracovnom poriadku zamestnancov. Pracovníci sú povinní v súlade s plánom podujatí kontrolovať pracovný čas tak, aby nevznikali nadčasové hodiny.

Článok 22

Výkonnostný príplatok sa pre zamestnancov vykonávajúcich remeselné, manuálne alebo manipulačné činnosti stanoví podľa množstva a kvality vykonanej práce.

Článok 23

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške jeho funkčného platu.

Zamestnávateľ poskytne pracovníkovi pri odpracovaní 25 rokov v organizácii odmenu vo výške 66, 39 € zo mzdových prostriedkov.

Článok 24

Zamestnávateľ sa zaväzuje jedenkrát ročne prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 25

Za dosiahnuté pracovné výsledky, pri úspore mzdového limitu budú zamestnancom vyplatené odmeny, spravidla za I. a II. polrok bežného roku.

Článok 26

Zamestnancom môžu byť vyplatené 13. platy do výšky funkčných plátov.

Časť V

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 27

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou stravných lístkov. Stravný lístok patrí zamestnancovi aj za odpracovanú zmenu v sobotu a nedeľu, pokiaľ nie je inak zabezpečené stravovanie.

Článok 28

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov, ktorých pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín ďalší stravný lístok.

Článok 29

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa úst. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa Zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 30

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov čerpanie prostriedkov zo sociálneho fondu na základe Zásad pre tvorbu a použitie sociálneho fondu.

Článok 31

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídedom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde,
- ďalším prídedom vo výške do 0,5 % zo základu stravovanie, účasť na kultúrnych a športových podujatiach, na regeneráciu pracovných síl a zdravotnú starostlivosť

Článok 32

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa Zásad pre používanie sociálneho fondu § 7 ods. 2 z.č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde.

Článok 33

Príspevok môže zamestnávateľ poskytnúť podľa Zásad pre použitie sociálneho fondu aj rodinným príslušníkom zamestnancov. Za rodinného príslušníka sa na účely tohto zákona považuje manžel (manželka) zamestnanca a nezaopatrené deti zamestnanca.

Článok 34

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa Zásad pre tvorbu a použitie sociálneho fondu.

Článok 35

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu jedenkrát polročne.

Časť VI.

Príspevky zamestnávateľa na produkty dlhodobého sporenia v rámci III. dobrovoľného piliera dôchodkového zabezpečenia

Článok 36

Zamestnávateľ uzatvorí zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou spoločnosťou, v ktorej majú zamestnanci (poistenci) uzatvorené zamestnanecké zmluvy.

Článok 37

Výška príspevku zamestnávateľa na produkty dlhodobého sporenia v rámci III. dobrovoľného piliera doplnkového dôchodkového sporenia je na rok 2013 vo výške **3 %** z hrubej mzdy zúčtovanej zamestnancovi za bežný mesiac a príspevok zamestnanca v o výške minimálne 5 eur mesačne.

Časť VII.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Článok 38

Zamestnávateľ bude vytvárať podmienky pre bezpečnú a nezávadnú prácu.

Článok 39

Zamestnávateľ bude rešpektovať právo výkonu kontroly Závodného výboru nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Časť VIII. Záverečné ustanovenia

Článok 40

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 1. 6. 2017. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti, ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 41

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 42

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 43

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 44

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa.

Článok 45

Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v štyroch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Humennom, dňa 01. 06. 2017

Mgr. Katarína Helomiková
riaditeľka

SLOVES-20-0124-0702
Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry

Mgr. Katarína Matušková
predsedníčka ZO SLOVES

